

(二)“人人为我，我为人人”，团结协作的空气浓厚。每个同志根据分工，訂出工作计划和工作方法，并拿出来和大家见面，提协作意见，有班与班联合协定，班记录联合协定，工具水泵管理联合协定等，总之，上班为下班作好准备，为人方便的思想已较普遍的树立起来。

(三)工人参加管理后，机械洗了澡，工具排成队，宿舍的脏袜子不见了，面貌焕然一新。局鑽探现场会议代表参观后说：“参观一号机感觉轻松、愉快，心情舒畅，现场陈设井然有序，周围一干二净，机器上找不到油污，宿舍看不见苍蝇”。消除了工作上的漏洞和无人负责的现象，工人同志从各方面关心生产和重视经济效果，提高生产效率，改进技术，维护机器，学先进，赶先进，爱厂如家等已成了风气。

三、体会

(一)充分发扬民主，相信群众的大多数，放手发动群众，依靠群众，才能集中和发挥广大群众的智慧，改进企业管理，促进生产跃进；工人参加管理后变一人管理为群众性的管理，就能更及时地解决生产中的问题，“群众管不好，管不了”的保守思想也不攻自破了。

(二)学习与推广新经验的过程，是提高群众的过程，也是新思想战胜旧思想的过程，党的政治思想工作，要紧紧的跟上去，领导思想要坚决。在推广庆华厂经验时，遇到各种各样的抵触思想情绪，我们根据该厂的经验，结合具体情况，反复学习文件，逐级动员，展开辩论，大胆相信群众，放手让各车间自行拟定方案，由点到面，普遍推行。一号机取得初步经验后，5月12日召开了队务会议。由一号机介绍推行情况，大家都很满意，但又产生了依赖、懒惰思想，要求队部将一号机的经验、作法印发，以便依样模仿。经过了反复说明新经验的推行，只有通过自己的劳动，结合本单位的具体情况灵活运用，才能收到实际效果。嗣后四、五号机推行时，都增加了新的内容、新的创造。

(三)工人参加管理后，给工会工作充实了新的内容。人人是生产者，人人是管理者，大家关心生产，互相提高，人与人的关系更加密切了。为了提高生产，管好企业，工人学习的情绪异常高涨，因而工会必须加强对工人同志的共产主义教育，提高思想觉悟，推动生产不断向前跃进。

組織羣衆性的現場檢查評比

也是發動工人参加生產管理的一种好的形式

永仁地質隊

我們試行了群众性的現場評比制度，收到了良好效果，摸到了初步經驗，这是发动工人参加生产管理的好方法之一。

开始就对机长、工区干部进行动员，充分酝酿，制定检查评比的初步方案，会后领导带头，由工会、鑽探工区、机場組成检查组，到一工区三个机場进行为期一周的現場检查。在此以前，领导上为了心中有数，就深入現場摸底，用兩天多的時間，基本上掌握了情况。紧接着召开机长會議，进一步明确检查评比的目的、要求和办法，着重说明这次不是自上而下的来检查评比，而是由群众互相检查评比，互相学习，互相帮助，互相促进。其步骤是：

(1)以机場为單位，自报评比条件：(一)人員思想情况、干劲、鑽勁；(二)完成任务情况和效率；(三)各项制度措施的制定与貫徹；(四)質

量、安全、現場衛生；(五)各种材料消耗、机械维护。

(2)进行現場实地检查。为發揮机場人員参加生产的积极性，把参加的机长(工人)按照检查项目进行分工，各負專責，分头在現場实地查看，这是检查的重要一环，不僅使参加检查的同志，互相了解有哪些好的地方，和互相帮助发现生产上的问题和缺点，而且对检查者本人也是一个教育。

(3)总结评比，进一步掀起生产竞赛的新高潮，这是评比工作的最后阶段。現場检查结束后，参加检查小组的人员，把自己看到各机場的优缺点全都摆出来，发表评论，展开爭辯，必要时再到現場实地查看。评比时，不僅只評好的單位，而且要把每个單位的先进事蹟和落后方面都提出来，因为先进單位不是十全十美的，落后單位也有他先进的东西，十七机

場一工区的三个机場，从整个看来比較差，但他們的單位小时进尺效率，比其他机場都高，大家一致提出向他們學習这一点。逐項总结，有的效率高，有的質量好，有的思想發動工作做的透，把好的地方都集中起来，把不够的地方和存在的問題也都明确起来，使先进的与落后的更加突出，使大家看得很清楚，哪些是先进的應該學習，哪些是缺点應該改进。这样，不僅交流了經驗，也推动了落后，对普遍發揮群众的积极性有很大好处。

在評定的基礎上，參加檢查的同志，回去認真的傳達，进一步發動群众，組織新的生产高潮，鼓起更高的干劲，这样一次又一次的檢查，就会促使生产不断的向前跃进再跃进。

通过檢查評比，解决了許多問題：

(1) 及时發現和解决了生产上的具体問題，生产不断地向前發展，而新問題也不斷地發生，及时發現和解决这些問題才能推动生产。过去，領導到現場走馬觀花，很多具体問題發現不了，这次在檢查中，就發現了不少平时不易發現的問題。如十七机場鋸的鑽头水口不合規格，又如提引鋼繩圈沒有用繩卡固定，只用几根鉄絲纏一下，平衡杆后端沒有加保險繩，这样很不安全，水文报表記的不認真，撈砂管上端沒有鋸成馬蹄形，75°的斜孔使用短岩心管，水源箱不清洁，不該起鑽就起鑽等，这些具体問題都在檢查中得到了解决，

(2) 明确了在大跃进中干劲和鑽勁如何結合的問題：从隊上的生产情况来看，群众的干劲很大，有的机場开兩個鑽机，有的兩個班干24小时，但干劲一般都表現在拼体力上，而針對影响生产的实际問題，开动腦筋刻苦鑽研，加以改进不够。認為鑽就是鑽大的，搞个發明創造才算鑽，而忽視了鑽小的和生产上急需解決的問題。十六机場这一点就很突出，鑽孔开鑽后，就發現漏水，每天要等几小时的水，水源問題又不能解决，但他們補了几次沒有補住，就認為已尽到最大的努力，而不願再想办法。如他們經常發生岩心拿不起来，始終沒有找出原因，在檢查中發動了大家，解决了這個問題。通过这些具体事例，使大家深深体会到，干劲必須与鑽勁結合起来，对生产上每一個問題的發生，甚至每一回次进尺的效率，都要动腦筋鑽一鑽，大的固然要鑽，眼前的更不能放过。現在对于鑽什么？怎样鑽？干劲和鑽勁如何結合？在群众思想上已經明确起来了。

(3) 現場檢查評比对生产的推动，貫串在整个檢查評比过程中，現場檢查評比的整个过程，是不断發動群众促进生产的过程。当机場职工听说要評比了，

干劲很高，誰也不甘落后，檢查小組还没有到机場，大家都行动起来，工地上不清潔的，連忙整理，循环槽沒清洗的，也赶着清理。十七机場在檢查中發現自己很多地方沒有別人好，回去就連夜开会研究改进措施。十六机場在評比中，認識到自己的保守，就調整立軸轉速，原来只敢开150轉，現在开到180轉以上。又如这次檢查的三个机場取煤質量普遍不好，打掉打薄煤層的现象很嚴重，在檢查中提出这一問題后，連續打了四次煤，都很好，这些問題都說明，只要把群众充分地發動起来，既保證了效率，也保證了質量。

(4) 通过現場檢查密切了上下之間的关系，由于參加檢查的同志，特別是几个領導同志；是与群众一起，共同研究問題解決問題的，所以群众看到檢查組到机場并不是来找毛病的，就表示十分欢迎。特別是檢查組的同志帮助机場，有什么就干什么，有的鋸鑽头，有的清洗循环槽，吃飯的时候，就掌握鑽进和起下鑽，讓机場的同志去吃飯，基本上作到了和工人同吃同住同劳动，对机場同志的鼓舞很大，也鍛鍊提高了干部。机場与机場間，也加强了协作，互相帮助，互相學習，互通有无。如三机場水管开关漏水，一直領不到，十六机場却有兩個新的，放着沒有用；十六机合金鑽头鑲焊供应不上，而三机場就有七、八个，檢查后，三机長親自將鑽头送到十六机場。

我們的体会是：

(1) 經過現場实地查看，先进与落后的对比，就十分明顯了，檢查前大家都一致認為十七机場是一个比較先进的机場，但通过实地查看，發現十七机場有很多地方不如别的机場，既教育了十七机場的同志也教育了領導。

(2) 通过檢查評比，参加小組的各級領導同志，都深深体会到，这是抓兩头帶中間的工作方法。在生产管理上的具体实践，不僅可以先进帶落后，推动生产向前跃进，而且也是改进領導作風，克服官僚主义，深入实际与群众一道研究問題的良好方法之一。

(3) 开展現場評比的中心問題是發動群众，讓群众自己动手檢查。开始我們对这一点認識不足，怕檢查后，群众提不出意見和展不开批評，又怕被檢查者，不接受群众提出的意見，結果，我們这种顧慮完全是多余的，說明我們在依靠群众、相信群众、坚决走群众路綫方面，还存在着嚴重的右傾保守思想。必須克服右傾保守思想，徹底实现群众路綫，放手發動群众，依靠群众，認真搞好群众性的生产管理，开展經常性的生产競賽，才能使生产跃进再跃进。