

實行礦區定額 改革勘探隊生產管理工作

季廷才

在生產大躍進的形勢下，勘探隊的幾項生產管理制度中的缺點或不足之處，顯得日益突出。必須加以改革，才能促進生產。

當前幾個管理制度的缺點或不足，主要表現在：布置檢查作業計劃的標準不明確，憑經驗定指標，形成塔式的逐級下達，層層遞增，以致經常出現全隊完成了計劃，而多數機房並未完成計劃或完成計劃很差的現象；管理工作未能緊密的結合現場的地質條件，以致難以正確的考核生產成績，從而在某些人員中產生了“碰運氣”的思想；計劃與定額脫節，經常出現定額已被大大超過，工人的計劃工資領得很多，而沒有完成計劃的現象；實行計劃工資按全國統一生產定額計算，不僅與實際生產水平相差太遠，而且各級岩石之間的比例也不盡合理，以致出現打某一種岩石工資多，打另一種岩石工資少的現象；和輔助生產單位還基本上處於“供給制式”的管理方法，未能適應其本身生產的特點進行管理。

解決上列的問題，有賴於制定一套適合於礦區實際情況的礦區定額。有了這樣的定額就可以把原來的“逐級下達，層層遞增”的布置作業計劃方法改為“自上而下頒發定額，自下而上報計劃”使作業計劃以定額為基礎；計件工資標準合理調整，使工資標準與完成計劃的程度相適應；檢查計劃時可以根據實際情況按定額進行調整；輔助部門可以得到正確考核成績的標準。具體意見闡述如下：

一、**礦區定額的制定**：礦區定額由礦區生產定額和礦區費用定額兩部分組成。

礦區生產定額

1. 礦區生產定額是根據礦區的具体條件，制定的平均先進定額。以鑽探工程來說，由於各礦區的具体條件不同（地質條件、岩石的物理機械性能等），而這些複雜的條件，不能僅以岩石等級來反映，加以各隊的设备條件、技術力量不同，因此全國統一生產定額就不可能完全適合於各個隊的具体情况。實行礦區生產定額，就可以消除這個缺陷。

2. 礦區生產定額的制定一定要走群眾路線，使定

額要真正建立在平均先進的水平上，必須是大多數工人在正常條件下，經過努力可以達到的水平，而且一定要保證年計劃第二本賬的完成。目前可考慮用下列兩種辦法：

一種是以部頒的統一生產定額為基礎，全面研究本礦區的历史統計資料和實際測定資料，詳細分析後，剔除非正常因素，擬出校正系數，修改統一定額，作為礦區的生產定額。但校正系數應考慮到不同孔深，不同岩石等級之間的不同條件，分別對待，這種方法，在目前基層定額力量不夠強的情況下，較為適用。必須說明，這種方法看來好像是經驗統計制定，但只要分析方法正確，並堅持群眾路線，就會制定出平均先進的定額。

另一種是以積累大量的測定資料，結合統計資料，加以分析後，按“技術定額制定原理”制定礦區定額。這種方法需要力量較大、時間較長，必須有較強的定額力量才能制定。

3. 礦區生產定額制定後應定時修改，才不致過多過久的落後於實際生產水平。根據實際情況，以一年或半年修改一次為宜。

當定額執行一個時期後，修改提高其水平，並相應的調整計件工資單價，這是完全符合於社會主義企业管理原則的，也是調劑勞動生產率增長比例和工資增長比例之間的關係的必要手段。採用定時（一年或半年）修改的辦法，不僅可以正確的貫徹上述原則，同時可避免一次修改使定額水平提高過多而使工人不易接受的現象。

4. 實行礦區生產定額對鑽深和山地工作都適用，對實行計件工資和未實行計件工資的單位也適用。對未實行計件工資的單位，只是不存在計件工資標準與計劃指標不一致的問題，其餘問題是存在的，但對實行“任務超額獎勵制度”的單位，就和實行計件工資的單位相類似了。

5. 輔助生產部門考核生產成績的辦法，可以有两种供選擇：

一種是根據不同的條件直接制定這些部門的生產定額，及時組織部門間的協作配合。以各自的生產定額來考核其生產成績。這種辦法在某些獨立性較大的

单位可以实行(如修配間)。但有些具体問題,还需研究解决。

另一种是直接依其所服务的基本生产单位的生产好坏来衡量,实行間接的計件工資制或超額獎勵制,这种办法一般适用于独立性較小的单位(如水站)。

礦区費用定額

1.制定矿区定額的目的,是为了从費用成本上来保証计划指标的實現。它是把本年度国家批准的投资计划或預算費用加以具体分配,交給广大职工具体掌握,使群众在降低成本、節約費用方面有明确的目标。它可以代替机場月度成本计划作为考核机場成本的依据,在輔助单位作为考核費用的依据。

2.矿区費用定額的内容应包括:鑽探、山地工作、水泵站、压风机房、油料消耗等台(队)班費用,手掘淺井、槽探的工班費用,拆迁安装的一次費用,山地工作及平地基的爆破材料消耗定額,修配間、鍛釐机房的月度費用定額等。

3.制定費用定額,应采用統計資料与实际情况相結合的分析方法,充分考虑积极因素,拟定平均先进定額,且必須保証国家计划指标的實現。

費用定額的形式,应与具体对象的生产特点相結合,如有的按台(队)班,有的按单位工程,有的按月度总費用。此外,还应考虑其它客观因素,如水泵站,应依其所供鑽机数量,定出适当的校正系数。

4.矿区費用定額应在国家计划下达后制定,在执行过程中,可根据生产发展情况,作必要的修改。由于費用变化因素不如生产效率活跃,因此,可固定一年制定一次。

二、运用矿区生产定額布置、檢查生产计划的具體作法

(1)大队对分队可不必再下达任务,只在不同时期对不同矿区提出必須达到矿区定額的水平作为最低要求,分队据以向机場布置生产任务。但大队必須事先进行平衡,使各分队的指标彙总起来,必須保証国家计划的完成。

(2)分队向机場布置任务是以矿区生产定額为标准,結合鑽孔理想柱狀图計算的。但在月終时,还必须根据实际所遇岩石等級进行調整。

例:某机本月的工作台班数为90;

月初按矿区生产定額与理想柱狀图計算应鑽6級岩石180公尺,5級岩石70公尺,共計250公尺;

月終实际鑽进6級岩石150公尺,5級岩石150公尺,共計300公尺,按矿区生产定額計算,相当于100台班的工作量;

調整任务为: $300 \times \frac{90}{100} = 270$ 公尺;

本月完成任务为: $\frac{300}{270} = 111\%$ (即为完成定額%)。

(3)上述布置作业计划采用同一标准,是否会限制了先进机場的积极性呢?采用自下而上的报爭取计划,就可以解决这个問題。先进的机場應該发动机場全体人員在保証分队下达的任务的前提下,本着跃进再跃进的精神,提出个自的爭取计划作为施工的依据,但不作为考核成績的依据。

(4)当各机場的实际生产水平高于矿区定額时,在下达生产任务时,可考虑在矿区定額的基础上拟定一个适当的增長系数(計件工資单价不变),以使定額保持平均先进的水平。在下达任务时必须說明,完成了任务指标,就更多的超額完成了定額。这就使月終檢查时任务完成数与定額完成数成了两回事。其关系如下式:

计划任务完成程度(%) $\times$ (当月定額增長系数 $\times 100$) = 定額完成程度(%)

三、运用矿区費用定額考核机場成本和費用節約的具體作法

(1)月度成本计划的編制:

台(队)班費用 $\times$ 本月应工作台(队)班数 = 月度总費用;

台(队)班材料費 $\times$ 本月应工作台(队)班数 = 月度材料費用;

月度总費用 $\div$ 本月计划进尺 = 计划单位成本
月終檢查计划时,根据本月調整后的进尺任务,調整计划单位成本,台(队)班数计划与实际变化不大时,可不調整。

(2)上列月度材料总費用指标,可以作为限額領料的依据。为了适应生产大跃进的情况,在限額領料方法上,可采取只控制总費用,不控制品种数量。如遇特殊情况(如孔内大量漏水)到月底材料費用不足时,可采取一定的批准手續补領。

(3)輔助部門可根据費用定額及任务大小、人員增減情况,提出月度总費用和材料費用两种指标,作为控制的依据。这是由于輔助部門的生产特点所决定的。因为輔助生产单位的目的为了保証基本生产单位的工作順利进行,而主要的不是以生产固定的产品的产量大小为目的(当然也有一部分固定任务),这样就不宜強調单位成本。

(4)运用矿区費用定額核算成本、費用,有两个优点:一是可以避免繁瑣的月初編制计划工作和月終的计划調整工作;一是使成本、費用指标明确的为群众所掌握,目标明确,能推动生产。

总之,我认为实行矿区定額,是一个改革勘探队管理工作的正确方向。它附合于体制下放的精神,使大队、分队、現場都有一定的权限;它适合于今后区域性地質队的流动性小的特点。以上意見还没有經過实践的考驗,肯定是不够成熟、不够系統,希望同志們試行和补充。