

## 适应经济责任制的需要把定额工作搞好

傅景生

定额是实行经济责任制的重要基础。经济责任制能否搞好，在很大程度上取决于定额水平。定额水平偏高或偏低，都调动不了职工群众的积极性，达不到提高经济效益的目的。所以，实行经济责任制首先必须搞好定额，定额工作要与经济责任制的需要相适应。

为了适应经济责任制的需要，在定额工作方面抓紧搞好以下几点是必要的。

首先，要完善定额体系。所谓定额体系，就是部管全国性定额，省局管地区性定额和队管基层定额。完善定额体系，既是为了适应经济责任制的需要，也是为了使定额

之断裂带中。花岗质的断裂带可以帮助我们判断断裂活动的多期性。老麻沟断层属安宁河断裂带的构造成分，故可作为安宁河断裂带是多期活动的佐证之一；

3. 当断裂发生时，不同的岩石可以产生不同的化学转化，可以在断裂带中形成某些气体和新矿物。所以对断裂带中岩石、矿物的研究将成为构造岩矿学的一个重要组成部分。由此还可得出两点推论：

(1) 由于断裂带中可以形成氢和铁，那么有些无机石油和天然气可能在断裂带中经复杂的化学转化而形成。

(2) 在多期活动的复杂断裂带中，经特殊的高温、高压以及某些催化剂参与下，可能形成金刚石矿物。所以在长期活动的复杂断裂带里，会出现一些特殊矿物。

参考文献 (略)

(西安地质学院)

管理有利于加强对宏观经济的控制和指导，同时有利于把微观经济搞活。部、局、队三级定额体系，是统一的、完整的，是相互关联，相辅相成，缺一不可的。全国性定额对地区性定额和基层定额起宏观控制和指导作用。地区性定额是本地区生产和管理水平的统一衡量尺度，对基层定额水平起控制作用。基层定额则是大队考核、衡量各基层班组生产和管理水平的统一尺度，是实行经济责任制的依据。当前部、局、队三级定额体系的状况如何呢？总的看不够完善。其表现是定额不全：全国性主要定额尚待修订和制定；地区性定额，除钻探生产、材料消耗和费用定额各省局均已制定外，其他各种定额很多省局尚未制定；基层定额钻探、山地工程、地质调查等，一部分队还没有制定。很明显，这种状况是与经济责任制的需要不相适应的。

完善定额体系的关键是使定额齐全。全国性定额，应当先易后难，逐步制定。可先考虑修订编制定员和设备配备定额。然后着手制定地质事业费计算标准，这是大家非常关心的。因为没有一个标准，每年用水平法分配事业费，无助于克服地质部门的平均主义和吃大锅饭的弊病。当然，搞这样一个标准，并不是很容易的，需要组织一批力量，用相当的时间，进行大量的深入细致的工作。地区性定额，应先把山地工程、地质调查等主要定额制定齐全。再逐步把其他定额制定出来。基层定额，凡是能定量的都应制定定额，否则就不能满足经济责任制的需要。现在，有些人在搞经济责任制当中使用

地区性定额。我们认为，在队尚无基层定额，而地区性定额又比较先进合理的情况下，暂时使用是可以的，但不能因此就不去积极制定本单位的基层定额。地区性定额起控制基层定额水平的作用，它不能代替基层定额。完善基层定额，任务很大，光靠定额人员去完成有很大困难，应动员和组织各业务部门的力量，有步骤地去完成。制定基层定额，为了急需，可用经验统计方法，把近三年的资料加以整理、筛选、分析，通过统计学处理，合理加以利用。选取统计资料应尽量齐全，剔除不合理因素，使之有代表性。定额基本齐全后，再逐步采取技术测定方法验证，进一步提高定额的科学性和准确性。

其次，要适当提高定额水平。这是搞好经济责任制的关键所在。据调查，当前已有的地区性定额和基层定额多数是偏低的。定额偏低，不费多大力气就能完成，怎能提高经济效益呢？定额偏低的主要原因有两个：一个是已有的定额大都是八〇、八一年制定的，时过二、三年，实际生产水平已达到或超过定额。今年以来，有不少局、队已经和正在修改定额，提高定额水平。一个是有部分队在实行经济责任制当中，从“利”的方面考虑多，不适当降低了定额水平。这是一个指导思想问题，需要从正确处理国家、集体、个人三者利益，摆正“责”与“利”的关系上去认识和解决。

确定定额水平，是件复杂的事情。实行经济责任制，定额与职工个人利益直接挂钩，这就要求定额水平比较准确和适当，才能发挥职工的积极性。而地质工作受自然因素影响大、变化多，要把定额水平定得合适，就更不容易。在这种情况下，总的原则仍然是要坚持定额的一定先进性，既要考虑实际已经达到的水平，又要估计到提高生产效率和管理水平的各种积极因素，把定额水平确定在平均数以上，比实际平均水平有

一个提高的幅度，使大多数单位和个人经过积极努力可以达到或超过。同时，在生产技术不断改善的情况下，定额水平一般不应低于本单位历史上已经达到的平均先进水平。为了保证基层定额水平的提高，又避免鞭打快牛的弊病，可以考虑把完成定额的情况与不同的奖励率挂钩，即在地区性定额提高到适当水平的条件下，基层定额高于地区性定额的，奖金分配比例适当高一些；低于地区性定额的，奖金分配比例也适当低一些。

再次，要使用好定额。制定定额是为了使用定额，不然何必要制定它呢？然而定而不用现象确有存在。究其原因是有少数队认为定额水平高不敢用，定额考核麻烦不愿用，定额繁琐不好用。为使制定的定额都能付诸使用，一是定额水平要定得适当，经过做思想工作，为多数人所乐于接受；二是定额要粗细适度，简明易懂易行；三是大队要把定额完成情况，作为经济责任制的考核内容，并作为确定所属基层单位奖金额度的重要条件之一。为了使用好定额，还必须认真严格地、实事求是地考核定额完成情况，决不可以人为地提高岩石级别或地区复杂程度，使得生产效率虚假地增长。

除上述外，还有一些工作如定额考核、修订、审批，定额资料的收集、积累，健全原始记录以及定额体系、结构、方法的研究等等，都需要进一步做好。

搞好以上工作，有利条件是很多的。到目前为止，绝大多数局、队有了定额机构和定额专业人员，全国已有700多人的定额队伍，已制定了一批定额，积累了一些经验，并且有了定额工作的“法规”——部颁《地质工作定额管理暂行办法》，使定额工作有所依循。

我们相信，在各级领导的重视和支持下，经过广大定额人员的积极努力，一定会使定额工作与经济责任制的需要逐步适应起来。

(地质矿产部地质技术经济研究中心)