

# 加强地质工作体制改革中的 思想政治工作

地矿部政治部宣传部

党的全国代表会议期间，中央领导同志对于社会主义精神文明建设作了一系列重要指示，为我们总结以往工作和在新的一年里加强思想政治工作和政工队伍的建设，指明了方向，提出了更高的要求。

近年来，不少单位都注意了地质工作体制改革中的思想政治工作，结合整党端正业务指导思想，坚持两个文明建设一起抓，干部和群众拥护改革、积极参加改革，使地质队伍的精神面貌一新；一些基层单位勇于探索，摸索新时期思想政治工作的做法，并取得了一些经验。但是在职工中还存在着一些需要解决的问题。本文根据党代会的精神，结合地矿系统的实际，就如何进一步加强地质工作体制改革中的思想政治工作，提出一些意见。

## 一、进一步坚定地贯彻执行新时期党的思想工作的指导方针。

新形势下的思想政治工作必须为地质找矿和地质工作体制改革服务，密切结合地质找矿和地质工作体制改革的实际来进行。自从学习贯彻《中共中央关于经济体制改革的决定》以来，各级政工部门开始端正了业务指导思想。吉林第二探矿公司党委领导同志，几次带领科室干部深入井队班组，了解群众在改革中的思想动态，针对推行经济责任制和承包中出现的思想问题做工作，研究改革中怎样发挥党支部的战斗堡垒作用，号召党员维护行政领导负责制，争当改革的积极分子。辽宁第二水文队党委宣传部门的同志，深入到改革实践中去，调查研究，及时反映职工的意见和建议，积极为开辟地质市场服务，他们与新闻机构挂钩，广泛宣传本单位的技术优势和为社会服务的项目，为开辟地质市场起到了良好作用。但也有一些做政治工作的同志认为“改革是行政上的事”，因而没有深入参加改革、服务改革，使思想政治工作处于软弱无力状态。那种认为改革中政工部门可有可无的观点是错误的。因此，摆在思想政治工作部门面前的一个突出的问题，是进一步坚决地贯彻新时期思想工作的指导方针，在当前来说，就是要为地质工作体制改革服务。

改革是关系四化建设前途和国家命运的大事，改革已成为当前我国全部经济工作的中心环节，对地矿系统来说亦是如此，为改革服务，宣传改革，支持改革，因势利导使地质工作体制改革健康地向前发展，是思想政治工作的一项战略任务。正在进行整党的单位要把整党与改革结合起来，以整党促进改革。已经结束整党的单位要以改革为中心，政工部门要抽出主要力量宣传改革参加改革，为改革创造良好的环境，加强改革中的思想政治工作。

## 二、重点做好各级干部，特别是队级干部的思想教育工作。

经济体制改革对我们各级干部提出了更高的要求，一年的改革实践，特别是经过学习十二届三中全会文件，局队两级干部对城市经济体制改革、对地质工作体制改革的认识，有了相当大的提高，出现了一批改革的带头人，打开了地质工作体制改革的新局面。但还有一部分干部对改革的思想、理论准备是不足的，少数借改革之机搞不正之风。随着改革的深入进行，他们的权限越来越大，所处的地位越来越重要，改革的决策、部署是否正确，直接影响

到这个单位改革的成败，因此，注意在改革中教育干部，提高干部的政治素质，是改革中思想政治工作的重要任务。当前干部教育除已安排的队长国家统考培训和今后要进行的现代化管理轮训外，还有：

(1) 学习马克思列宁主义的基础理论，进行形势政策教育。

小平同志在中国共产党全国代表会议上的讲话中又一次强调“要学习马克思主义理论”，他要求各级干部首先是领导干部要熟悉马克思主义的基本理论，从而加强我们工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。我们要深刻理解小平同志讲话的重要性、针对性。要按照中央的部署，在两三年内首先组织好局队级领导干部学好马克思主义经济理论和马克思主义哲学。可通过自学考试或短期培训等形式，组织学习。学习中要坚持理论联系实际方针，结合改革，研究改革，真正从理论到实践的相结合上学懂弄通。对于改革，人们的思想有一个适应的过程，难免有一些模糊认识，为此，要对职工特别是干部经常进行形势和政策教育，使他们充分看到当前的大好形势，正确理解改革、开放、搞活的方针，坚定改革的信心和决心，带领群众献身改革。

(2) 深入学习党代会文件与系统学习中共中央关于经济、科技、教育体制改革的一系列决定紧密结合起来，同时也学习地矿部关于地质工作体制改革的决定，并通过总结工作进行学习。云南三队党委，针对有些技术干部和职工认为开辟地质市场是“本末倒置”、“为了个人致富”等偏向，召开改革政策讨论会，边学习、边讨论、边统一思想，明确了增强地质队活力是改革的中心环节，要在保证完成指令性计划的基础上放手开辟地质市场，并列入年度工作计划，同时在分配上坚持与效益挂钩，兼顾国家、集体、个人三者利益。由于思想认识提高，很快调动了干部、群众的积极性，形成了开辟地质市场的热潮。象这样针对性强，效果好的学习讨论会应该提倡。要使队领导胸中有改革的全局，明确改革的方向、性质、任务和各项基本方针，并联系本单位实际，制订、修正本单位改革的规划纲要。要充分认识到改革的艰巨性和复杂性，对于改革中遇到的问题要有预见，要及时发现、及时研究解决，做到改革的方向必须坚持，改革的步骤必须稳妥。

(3) 进一步搞好整党，巩固整党成果，教育干部牢固地树立共产主义世界观和全心全意为人民服务的思想。榜样的力量是无穷的。在改革中，领导干部要抵制、纠正不正之风，带头实现党风的根本好转，做“四有”的模范、“三光荣”的标兵，要吃苦在前享受在后。湖南四〇二队党委对党员和干部进行共产主义理想教育，开展“三查三看”活动：查自己对改革的认识和所做的贡献，看共产主义奋斗终身的理想是否树立；查对待国家、集体、个人三者利益的态度，看是否把党和人民的利益放在第一位；查自己有无以权谋私的表现，看为人民服务观念是否已经确立。他们还制订了干部“约法五章”、“与群众六个一样”，并发动群众考核和评论干部，使干部队伍的政治素质提高了一步。

### 三、针对改革中的现实思想进行教育。

改革的实践说明，广大职工是欢迎改革的，但不少同志对改革的认识还不很全面，如认为“改革就是承包，承包就是捞钱”、“改革就是各显神通，个人致富”；有的人不关心改革，认为“改革是领导的事”；有一部分职工受“金钱至上”思想的影响，不适当的横向攀比，认为“地质队改不改都没有什么油水”，因而要求调离地矿部门。不解决这些认识问题，改革就难以深入，队伍就难以巩固。为此，必须在改革中加强对职工的思想教育。当前要抓好这样几个方面：

(1) 反复宣传经济体制改革和地质工作体制改革的目的和改革的理论,进行政策教育,使职工明确改革是为建立有中国特色的社会主义,为国家富强人民富裕,为建立充满生机和活力的经济工作体制和地质工作体制。这种宣传教育要结合改革的发展阶段不断进行,肯定改革的成就,同时正确分析改革中出现的问题,以及克服纠正的措施,提高改革信心,振奋改革创新精神,鼓舞广大职工参加改革。

(2) 弄清搞活和搞富的关系。地矿部简政放权的暂行规定,旨在扩大地质工作服务领域,开辟双资金渠道,增强地质队活力,多做地质工作,同时也要逐步理顺地质工作的内部关系,改革技术业务管理,提高与更新设备能力和改善职工生活条件。推行各种承包经济责任制,目的在于实行责任制,提高工作质量和效率,增进经济和社会效益,更好体现按劳分配原则。但是地质队是事业单位,事业费主要用于地质勘查工作,职工靠工资收入,不可能象农民、象某些集体企业那样,个人经济收入有大幅度提高。

(3) 正确处理整体和局部,国家、集体和个人利益的关系。地质队自主权扩大后,有的队在增收任务饱满时,不能正确处理国家指令性计划和对外增收的关系,有的队巧立名目,转移事业费,职工福利人为增大。而云南第三地质队、安徽三二一队、吉林四调所等许多单位,严格遵守上级的有关规定,教育干部和群众,头脑里有全局观念,自觉接受宏观管理。吉林地调四所始终把找矿效果放在第一位,不断完善经济责任制。安徽三二一队重视引导职工既看到个人利益、暂时利益,更看到全体劳动者的共同利益、长远利益。他们在制订和实施本单位分配原则和办法中,努力兼顾三者利益。我们应当经常教育职工处理好这些关系,着眼于振兴中华、国家富强。

#### 四、把改革中的思想政治工作同政策研究结合起来。

在改革中,职工反映出来的问题,既有思想认识问题,又有实际问题,也有一些是由于政策不完善或措施不够合理带来的。这给思想工作增加了难度,我们必须采取慎重态度,认真分析研究,针对不同情况采取不同的方法。

安徽三二一队打井小队,打入上海市场,承包工程项目,经营好、收入多,大家认为应该更多地提高个人收入,对大队规定的承包收入方案有意见。队领导及时向大家宣传国家有关奖金福利方面的政策,耐心做说服解释工作,并在研究内部经济关系后,对规定中不合理部分作出调整,很快消除了意见,进一步调动了职工的积极性。

为了实现队伍精干化,在划分富余人员中,云南三队党委派出工作组,在基层广泛征求群众意见,与行政领导商议,对其中老弱病残者、拖儿带女的职工、劳动态度差的青壮年同志采取区别对待,既使按劳分配兑现,又体现了罚懒不罚老的原则。再加上分层次做思想工作,使大家解除后顾之忧,更加拥护改革,也使那些劳动态度差,不遵守纪律的同志受到深刻教育,努力向上。

改革是走前人没有走过的路。全面改革刚刚起步,总的方向、原则党中央定了,具体章法还要在试验中一步步立起来,一些设想和措施难免不完善,甚至出现某种失误。思想工作的重要任务之一,就是要起好保证作用,帮助人们提高认识和觉悟,同时也要带着职工反映的意见和实践中出现的问题,学习政策、研究政策,对不完善的加以补充,对不合适的加以修正,对不明确的加以明确等等。因此,对于干部和群众中有关某一具体改革的不同意见和反映,领导者一定要认真听取,冷静分析。应该鼓励在制定改革方案前的“百家争鸣”,发扬改革中的民主,调动广大职工改革的积极性和创造性。

## 五、要把宣传、表彰改革中涌现出来的先进模范人物当作一件大事来抓。

随着改革的进一步深入,各方面涌现出来一大批积极参加、勇于探索改革的干部和职工。对于锐意改革的先进分子,党组织和政工部门一定要采取积极支持的态度,宣传、树立改革的典型人物是思想政治工作为改革服务的一个重要内容。就目前来说,我们地矿系统对这项工作还重视不够,做得不多。在我们的报刊上很少有“开明书记”、“精明队长”、“改革能人”的典型宣传,这并非没有,而是没有着力去发现、去总结、去宣传。这里也有一个怎样看待改革积极分子的问题,不要求全责备,不能要求十全十美。我们当然希望涌现出“马胜利式”的队(厂)长,但对改革某一方面有开创性成绩的,也应该宣传。在贯彻部简政放权十五条意见中,哪个单位,哪个人,哪一条做出突出成绩的,都应该宣传和表扬。

## 六、切实加强党委对改革中思想政治工作的领导。

基层党委的工作要适应实行队(厂)长负责制的情况,必须认真按照中央《关于经济体制改革的决定》指出的要求去做。党组织要大大加强思想政治工作和思想政治工作队伍。教育党员和群众深刻理解思想政治工作的重要性,积极维护思想政治工作部门的权威;要帮助政工干部克服“不安心”、“没信心”的思想情绪,使大家精神振奋,以身作则,用自己的模范行动,脚踏实地地工作,促进精神文明建设,促进党风社会风气的根本好转,抵制资产阶级腐朽思想和作风的渗入,保证改革沿着正确的方向胜利前进,要重视政工队伍的建设,注意吸收新生力量,调整充实政工队伍。要有计划地培训政工干部,提高他们的素质。改革中的思想政治工作不单是党群部门的事,行政领导作为生产的组织者、指挥者,对生产过程中职工思想情况比较熟悉,队长应支持和亲自做思想政治工作,还要调动各方面的积极性,形成一个人人都来做思想政治工作的局面。要组织力量加强对新时期思想政治工作的研究,在坚持四项基本原则的前提下,贯彻百家争鸣、百花齐放的方针,发挥广大政工干部、理论工作者的开拓精神,丰富和发展近几年来创造的新经验,探求思想政治工作本身的改进和改革,并使研究成果迅速扩大应用到实际工作中去,使改革中的思想政治工作更加科学化,更加卓有成效。

~~~~~  
(上接第3页)

方面的作用。要发挥中年地质学家承先启后的作用和学术带头人的作用。要大胆支持青年拔尖人才脱颖而出。要分期分批对各级各类科技人员进行培训,解决知识更新和人员结构不合理的问题。要鼓励和支持自学成才。当前,要大力提倡地质队、研究机构和地质院校的科技人员互相结合,互聘为客座研究人员或兼职人员的作法,积极欢迎野外地质工作第一线的科技人员到研究机构和院校开展研究工作,同时,要创造条件,使研究机构和院校的同志能有较多的机会到野外进行必要的地质调查,不断提高科研水平,更好地为地质找矿和社会发展服务。

