

# 浅议实现地质找矿重大突破 要解决的几个问题

李 均 权

当前影响地质找矿重大突破的因素概括为：一是有些地勘单位领导对地质找矿缺乏紧迫感、责任感，抓钱重于抓矿，不同程度地放松了对地质找矿工作的领导；二是在找矿工作部署上，突破的目标、任务不明确，选区、选点不够准确，立项审查不严，项目安排偏多，力量分散形不成突破重点；三是运用经济调控手段引导地质找矿突破的办法不多，经济杠杆作用不够有力；四是管理工作薄弱，仪器设备陈旧落后，第一线人员素质差，不适应找矿突破的需要；五是由于各项支出费用上升，国家对地勘费的投资实际上是逐年下降，加上队伍结构不合理，为了安排人头费不得不砍掉一些项目或降低工作程度，影响了找矿的突破。因此要想使地质找矿真正得以突破，解决好上述问题就成为关键。

一、要及时调整地质工作部署。随着改革的深化发展，有计划的商品经济日益发展，特别是中央提出沿海地区经济发展战略和地矿部贯彻这个战略的实施方案，对地质工作的发展既是一个良好机遇，又为地质工作提出了新的课题和要求。因此适时调整地质工作部署，多找近期具有经济效益的矿产资源是十分必要的。调整地质工作部署，主要内容是调整布局，加强重要成矿区（带）的找矿力量，调整矿种结构，注意寻找新类型矿产。加强包括灾害地质在内的广义环境地质工作。加强出口创汇的地质工作。适度安排基础地质工作。地勘单位要从本地区地质条件出发，选准靶区。对与国家、地方对急需和市场所需的矿产普查项目，要优先

立项，以期尽快取得效益。对那些不对口、地质条件不好、久突不破、经济效益差、长期不见成效的项目要坚决调减下来。对有新发现和新进展的矿区（点）及各类较好的异常，要敢于和善于投入工作量，加速评价进度以期尽快突破。

二、要调整好队伍结构。当前要想国家给地质工作增加更多的投资，客观上有困难。只有通过发展多种经营，开拓市场增加资金来源来弥补地勘费的不足，除此别无它路。因此必须在队伍结构的调整上狠下功夫。要有计划、有步骤地成建制让一部分队转产。使得一部分队集中力量搞市场、搞多种经营；一部分队集中精力开展地质找矿。这样做有利于各地勘单位全力以赴地抓好自己的主业；有利于加强管理、提高劳动生产率；也有利于在实现地质找矿重大突破上资金能相对得到保证和落实。

三、调整奖励政策，建立促进地质找矿重大突破的激励机制。省局一级应建立矿产基地奖和矿产发现奖。凡提交并经验收符合要求的矿产详查、普查基地，除加一定数额的地勘费投资外，应根据矿种类别、规模大小、取得成果的难易程度以及预期的社会效益，颁发矿产基地奖金。凡符合省局要求并经审查验收属于新发现的矿点和矿种，应根据国家及地方对矿产的需要程度和矿点价值确定奖金额，奖给矿产的直接发现者。在奖励方法上，应将过去实行的事后奖，改变为当年成果当年奖励兑现。作为地勘单位一级，还应建立找矿信息奖、立项奖和质量奖等奖励办法，以激励广大科技人员找矿的积极性。

四、依靠科技进步、加强综合研究和地质成果的二次开发利用。依靠科技进步。要抓好重点成矿区(带)大中比例尺成矿预测工作。湖北局自1980年开展1/20万成矿区划和1/5万成矿预测工作以来,特别是鄂东南队在1个找矿远景预测区内开展1/1万大比例尺成矿预测工作,都取得了比较好的效果。通过验证,有的预测区找到了隐伏矿床。实践证明成矿预测工作是对所取得的地质找矿信息加以综合研究,正确指导普查找矿的一种行之有效的办法,可以深化对普查区内基础地质和成矿规律的认识,扩大找矿信息。综合研究的好坏与正确选区、选点和提高找矿效果息息相关。过去我们虽然也强调综合找矿,但实际上则是以一二个矿种为主进行评价,再加上受地质成矿理论和测试水平的限制,矿点的评价不可能“以一概全”,很多找矿信息没有被挖掘和被认识。在当前地质找矿新理论、新方法已被广大地质技术人员逐渐掌握,并且测试水平已经显著提高的情况下,对原有资料二次开发利用是十分必要的,也是能够做到的。这样做能为拓宽找矿路子提供更多、更有效的信息,并使地质找矿工作提高到一个新水平,并可节约大量地勘费。

要抓好科研成果的转化工作,克服过去那种科研与生产脱节,科研成果验收后束之高阁的现象。采用定期举办科研成果发布会或专题讨论会。能使第一线科技人员及时了解掌握科研新成果,并起到指导找矿的作用。

五、充分发挥地质技术人员的作用,调动技术人员积极性。一方面要充分发挥中老年技术干部优势条件,另一方面又要充分调动青年技术干部的积极性。为了发挥高级工程师的作用,对国家和省重大项目的牵头人,优先聘用高级工程师担任,或聘用为技术指导,以保证工作质量和出较高水平的成果。对坚持在第一线从事野外生产的高级工程师,其工资可向上浮动一级。要充分发扬技术民主,建立技术人员的考绩档案。每年

对技术干部的工作及其各方面取得的成果作出正确鉴定并予以登记,作为晋升职称的依据。在可能条件下尽力提供技术干部能够施展才能的工作条件和生活条件,帮助他们解决一些实际问题。但是由于国家目前条件有限,地质职工中还有许多实际问题不能解决,作为各级领导有责任和有必要加以说明,以取得他们理解。

六、要切实加强管理。当前项目实行承包和加强管理的关系并没有理顺。湖北地矿局承包单位曾反映出一些问题,如几个单位出现钻探进尺报废;少数单位台数只达到全局年均台数的30~40%,伤亡事故较多;原始编录质量下降;承包费用被上层截留过多;还有的片面追求计划节约额而减少地质工作程度等等。这些问题对找矿突破起到遏制作用。出现这些问题的原因,一是说明承包工作还有待进一步完善;二是一些单位普遍存在着以包代管的现象。为了克服上述问题,第一、要继续完善多种形式的经营承包责任制。通过承包将任务、安全、质量、效益、成果等各项要素在合同中明确下来,并真正做到经营者和生产者责、权、利能紧密结合。第二、提高预算内项目费用的透明度,推行多元化、多层次招标承包,把项目人员压缩到最低限度,或按定额、定编配备人员,不能在基层养人。第三、各地勘单位要搞好队部管理机关职能的转变,帮助承包基层单位加强管理,健全制度、严格纪律、搞好服务、协调、监督和检查。要经常深入了解承包进展情况,定期进行考核,及时纠正那些片面追求数量、进度而忽视质量、安全的不良作法,决不能一包了事。

总之,制约实现地质找矿重大突破的因素很多。但只要抓住了上述几个主要环节,地质找矿突破所需的资金、力量及技术措施,就可以得到落实,从而必将取得更多、更好的地质找矿效果。

(湖北省地矿局)